

Принято
общим собранием трудового
коллектива ГКУСО ВО
«Владимирский социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних»
« 25 » апреля 2018
Протокол от 25.04.2018 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ О Совете трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования, функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива (далее - СТК).

1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, представляющим интересы трудового коллектива ГКУСО ВО «Владимирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее - Учреждение) и призван обеспечить взаимодействие директора Учреждения с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.3. СТК осуществляет свою деятельность в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ и иными локальными нормативными актами, регулирующими трудовые отношения.

1.4. Деятельность СТК основывается на четком соблюдении требований, установленных законодательством РФ, Уставом Учреждения, настоящим Положением и иными локальными актами Учреждения.

1.5. В процессе деятельности СТК основывается на следующих принципах:

- законности;
- коллегиальности;
- публичности;
- целесообразности;
- добровольности;

1.6. Основной формой осуществления полномочий коллектива является общее собрание. Решения, принятые СТК в пределах своей компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения и могут быть отменены только общим собранием трудового коллектива.

1.7. Положение о Совете трудового коллектива принимается на общем собрании коллектива.

2. Порядок образования, структура и регламент работы Совета трудоу коллектива

2.1. Члены Совета трудового коллектива избираются общим собранием работников тайным голосованием на неопределенный срок.

Собрание устанавливает численность СТК и считается правомочным, если на нем присутствуют 2/3 от численного состава работников Учреждения.

2.2. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники Учреждения. В СТК не могут быть избраны временные работники, внешние совместители.

2.3. Все члены СТК избираются на равных правах. Избранными в состав Совета трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.4. Лица, избранные в состав СТК, могут переизбираться неограниченное число раз. По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

2.5. Совет трудового коллектива имеет внутреннюю структуру в составе:

- председатель,
- секретарь,
- рабочая комиссия.

2.6. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами СТК из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

2.7. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов СТК.

2.8. Председатель СТК:

- организует работу Совета трудового коллектива;
- созывает заседания СТК и председательствует на них;
- организует на заседаниях ведение протокола;
- ведет работу по текущим вопросам;
- осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию;
- обеспечивает гласность работы СТК и выполнение его решений;
- докладывает общему собранию трудового коллектива результаты деятельности СТК.

2.9. В случае отсутствия Председателя СТК его функции осуществляет один из членов СТК по решению Совета трудового коллектива.

2.10. Секретарь СТК:

- осуществляет делопроизводство,
- ведет протоколы собраний.

2.11. Члены СТК (рабочая комиссия):

- принимают участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение,
- выполняют разовые поручения,
- выносят на рассмотрение СТК предложения, затрагивающие интересы трудового коллектива.

2.12. Председатель СТК является уполномоченным представителем трудового коллектива Учреждения.

2.13. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем СТК по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, директора Учреждения.

2.14. Кворум для проведения заседания СТК составляет более половины от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

2.15. Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов СТК, принимающих участие в заседании.

2.16. При решении вопросов каждый член СТК обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов СТК право решающего голоса принадлежит Председателю СТК.

2.17. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать директор Учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений, иные лица.

2.18. Директор Учреждения вправе самостоятельно вносить вопросы в повестку дня заседания СТК.

2.19. На заседании СТК ведется протокол, который составляется не позднее трех дней после его проведения.

2.20. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции СТК, при отсутствии кворума для проведения заседания или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов СТК, не имеют силы.

2.21. Организацию выполнения решений СТК осуществляет директор Учреждения и ответственные лица, указанные в решении.

3. Компетенция Совета трудового коллектива.

3.1. Совет трудового коллектива представляет и защищает интересы работников во взаимоотношениях с руководством Учреждения.

3.2. К компетенции СТК относятся следующие вопросы:

3.2.1. Содействие в организации безопасных условий труда в Учреждении.

3.2.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

3.2.3. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников, специальной оценке условий труда, охране труда, комиссии по стимулирующим выплатам и других.

3.2.4. Рассмотрение дисциплинарных проступков работников Учреждения.

3.2.5. Согласование решений о выдвижении кандидатур для награждений.

3.2.6. Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Учреждения;
- введение технологических или организационных мероприятий, влекущих за собой изменений условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами учреждения.

4. Права и обязанности членов Совета Трудового коллектива.

4.1. Члены СТК для осуществления своих полномочий наделены правами и обязанностями, определенными данным Положением.

4.2. Деятельность членов СТК является безвозмездной и не подлежит оплате.

4.3. Член СТК вправе:

- инициировать проведение заседания по любому вопросу, относящемуся к компетенции СТК;
- воздержаться от голосования по определенному вопросу без объяснения причин;
- запрашивать у руководства Учреждения информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

4.4. Член СТК обязаны:

- посещать заседания СТК;
- осуществлять свою деятельность на основании установленных данным Положением принципов;

4.5. Полномочия членов СТК могут быть прекращены досрочно по следующим основаниям:

- желание самого члена СТК;
- прекращение трудовых отношений с Учреждением;
- неявка на заседание СТК без уважительной причины два и более раза;
- нарушение трудовой дисциплины;
- утрата доверия коллектива.

4.6. В случае досрочного исключения члена СТК, председатель, не позднее 30 дней созывает внеочередное собрание коллектива и проводит довыборы состава СТК.

4.7. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением общего собрания трудового коллектива.

5. Ответственность

5.1. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на СТК, несут председатель, секретарь и члены СТК.

6. Прекращение деятельности Совета трудового коллектива

6.1. СТК прекращает свою деятельность по решению общего собрания трудового коллектива большинством голосов, в присутствии не менее 2/3 от численного состава работников Учреждения.